



SVS DONNA
AIUTA
DONNA

Bilancio Sociale
Anno 2024

SVS DONNA AIUTA DONNA S.C.S.



SOMMARIO

1. CHI SIAMO

- 1.1 Missione
- 1.2 Principi fondamentali
- 1.3 Storia

2. GOVERNANCE E ORGANIZZAZIONE

- 2.1 Stakeholder
- 2.2 Presidente e Consiglio di Amministrazione
- 2.3 Soci: lavoratori e volontari
- 2.4 Risorse Umane

3. COSA FACCIAMO

- 3.1 Centro Antiviolenza
 - Ascolto, Informazione e Accoglienza
 - Supporto all'autonomia
 - Assistenza legale
 - Supporto psicologico
 - Orientamento lavorativo e abitativo
 - Supporto ai minori
- 3.2 Accoglienza
 - Accoglienza: i numeri
 - Progetti a sostegno del Centro Antiviolenza
- 3.3 Cascina Ri-Nascita
 - Impatto ambientale di cascina Ri-Nascita
- 3.4 Prevenzione: Sensibilizzazione e Formazione

4. PROMOZIONE E RACCOLTA FONDI

- 4.1 Struttura dei Fondi
- 4.2 Finanziatori
- 4.3 Reti e Partner

5. IL BILANCIO IN SINTESI

- 5.1 Nota metodologica

6. COME DONARE

7. CONTATTI



CHI SIAMO

SVS Donna Aiuta Donna s.c.s. (SVS DAD) è un centro antiviolenza (CAV) che fa parte della Rete istituzionale del Comune di Milano per “prevenire e contrastare la violenza contro le donne”, coordinata dall’Assessorato Welfare e Salute.

SVS DAD è stata fondata nel 1997.

Già da molti anni è stato riconosciuto come centro antiviolenza del terzo settore e offre gratuitamente: ascolto, informazione, accoglienza, sostegno psicologico e sociale, oltre a consulenza e assistenza nel processo civile e penale. Oltre alle attività di sostegno diretto a chi ha subito violenza SVS DAD ha l’obiettivo di contrastare e prevenire la violenza di genere e promuovere azioni di sensibilizzazione e conoscenza, a livello territoriale, inclusi i percorsi nelle scuole. Contribuisce alla formazione di operatrici/ori dei servizi che a vario titolo entrano in contatto con le donne in situazioni di violenza, anche al fine di evitare fenomeni di vittimizzazione secondaria (FFOO, Magistratura, Aziende sociosanitarie, Servizi territoriali). **Dal 6 dicembre 2022 SVS DAD è diventata una cooperativa sociale**, iscritta al registro delle imprese CCIAA con il numero MI-2676683 e al Registro Unico del Terzo Settore (RUNTS). Il centro antiviolenza aderisce al numero nazionale di pubblica utilità 1522, attivo 24 ore su 24 per tutti i giorni dell’anno è accessibile dall’intero territorio nazionale gratuitamente, inoltre, offre orientamento sui servizi presenti sul territorio.

Per la legge 5 maggio 2022 n. 53 SVS DAD assicura una puntuale attività di raccolta dati per l’ISTAT nel rispetto della riservatezza e dell’anonimato, al fine di contribuire al monitoraggio e osservazione sul fenomeno della violenza contro le donne, come richiesto dal Dipartimento per le Pari Opportunità.

1.1 Missione

La missione al centro delle attività di SVS DAD è contrastare il maltrattamento e la violenza di genere, aiutare e sostenere chi la subisce e informare, formare e sensibilizzare la popolazione al fine di prevenirla ed eliminarla.

1.2 Principi fondamentali

SVS DAD si attiene dal 2013 al **“Piano strategico nazionale contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica”** emanato con cadenza triennale per assicurare una risposta efficace ed omogenea sul territorio nazionale rispetto al fenomeno della violenza maschile sulle donne. In sinergia con gli obiettivi della **Convenzione del Consiglio d’Europa** stilata a Istanbul 11 maggio 2011 e ratificata ai sensi della legge 27 giugno 2013, n.77.

Si impegna e svolge la propria attività nel rispetto e attraverso la metodologia di accoglienza basata sulla relazione tra donne. Il focus è l’effettivo godimento dei diritti fondamentali, come



pari opportunità tra uomo e donna, diritto di ogni donna e ragazza di vivere libera dalla violenza in ambito della vita pubblica e privata, prevenzione e contrasto del fenomeno contribuendo ad un cambiamento attivo della società. Contribuisce ad individuare e contenere le condizioni che aumentano il rischio di esclusione sociale, come la mancanza di autonomia personale ed economica, la difficoltà di riconoscere ed uscire da condizioni di maltrattamento. Interviene nel rispetto del quadro di riferimento dei diritti umani e delle pari opportunità, che fa capo alle leggi italiane. Il Centro opera senza discriminazioni di età, etnia, provenienza, cittadinanza, religione, classe sociale, livello di istruzione, livello di reddito, abilità, o altre discriminazioni. Tutte le professioniste che lavorano con le donne, al loro fianco, promuovono costantemente l'autodeterminazione della donna e ogni azione si realizza con il consenso della stessa, in ogni fase del percorso, e tutte le professioniste che vengono in contatto con la donna, sono tenute al rispetto della privacy, secondo le normative vigenti.

Il Centro non applica mai le tecniche di mediazione familiare e/o conciliazione, come definito dalla Convenzione di Istanbul. Non è consentito in alcun caso l'accesso ai locali del Centro agli autori della violenza e/o dei maltrattamenti. Il Centro si avvale, inoltre, della collaborazione della rete dei servizi pubblici e privati presenti nel territorio per favorire un approccio integrato atto a garantire il riconoscimento della violenza subita nelle sue diverse dimensioni sotto il profilo relazionale, fisico, psicologico, sessuale, sociale, culturale ed economico.

1.3 Storia

SVS DAD è nata nel 1997 al fine di affiancare il Soccorso Violenza Sessuale e Domestica (SVSeD) della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico, per offrire tutto quanto era necessario ad una donna che decideva di affrontare il percorso di uscita dalla violenza e che un servizio pubblico non avrebbe potuto offrire: la consulenza e l'assistenza legale, gli aiuti economici per le prime necessità dopo il trauma, l'aiuto nella ricerca di un lavoro e di un'abitazione. Alle donne e ai minori che si rivolgevano al CAV pubblico offriva avvocati penalisti e civilisti specializzati sulle problematiche della violenza e ancora oggi offre la consulenza e l'assistenza legale 365 giorni all'anno.

Per ampliare l'offerta di servizi alle vittime, SVS DAD ha iniziato la sua attività su due direzioni: da un lato la creazione di un gruppo di avvocati disposti a offrire la consulenza e l'assistenza legale alle donne, dall'altro la raccolta fondi tramite eventi di beneficenza, per offrire alle persone anche aiuti concreti per le prime necessità dopo il trauma e nel complesso percorso di uscita dalla violenza e di realizzazione dell'autonomia.

Nel 2009 SVS DAD ha ricevuto l'Ambrogino d'Oro dal Sindaco di Milano come "Centro di riferimento per le donne vittime di violenza, una luce accesa nella città: l'Associazione non è solo un punto d'approdo ma soprattutto un punto di partenza per una nuova vita. Grazie al lavoro instancabile e alla sensibilità delle volontarie, molte donne hanno potuto superare soprusi e



dolori, guardando con fiducia a una rinnovata esistenza”.

Oggi SVS DAD è un Centro Antiviolenza riconosciuto dalla Regione Lombardia e fa parte della Rete Antiviolenza del Comune di Milano. Collabora con 26 avvocate/i civilisti e penalisti, specializzate/i sulla violenza di genere, che per scelta difendono solo le vittime e mai i maltrattanti. Offre sostegno e aiuto alle donne e ai loro figli per uscire dalla violenza, attraverso l’offerta gratuita di diversi servizi: accoglienza, ascolto, orientamento lavorativo, accompagnamento ai servizi sul territorio, supporto per l’autonomia abitativa, sostegno per i minori, a loro volta parte lesa del reato di violenza assistita.

Ha partecipato con SVSeD e altri centri antiviolenza europei a due progetti finanziati dall’Europa. Inoltre, dal 2012 SVS DAD ha sviluppato diversi progetti di informazione e sensibilizzazione per prevenire la violenza, che hanno coinvolto in maniera creativa moltissimi giovani sia nelle scuole che al di fuori di esse, oltre che la società civile in generale. Sono state instaurate proficue collaborazioni con le scuole di Design e Comunicazione per studiare i linguaggi più efficaci per la prevenzione e sono state realizzate campagne innovative (installazioni, social network, performance) anche insieme al Comune di Milano e grazie alla capacità di coinvolgere soggetti pubblici e privati. Sono inoltre stati realizzati diversi interventi di informazione e sensibilizzazione nelle scuole superiori di Milano e Provincia.

GOVERNANCE E ORGANIZZAZIONE

SVS DAD è una cooperativa sociale di tipo A che “non ha scopo di lucro e si propone di perseguire il contrasto della violenza di genere e l’interesse generale della comunità alla promozione dell’individuo e all’integrazione sociale dei cittadini con particolare riferimento alle vittime di violenza sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico, rivolto al contrasto di ogni forma di violenza di genere alla tutela e al sostegno delle donne vittime di violenza” Statuto, art.5.

2.1 Stakeholder

Sono considerati portatori di interesse interno:

- ★ I Soci: coloro che hanno investito nell’attività per perseguire un obiettivo comune;
- ★ Il Consiglio di amministrazione: che promuove e persegue il percorso della cooperativa sociale costantemente rivolto verso la sostenibilità economica e finanziaria ed il perseguimento degli obiettivi sociali.
- ★ Le risorse umane: sono fondamentali per la riuscita degli obiettivi dell’organizzazione e SVS DAD si impegna per valorizzarne la preparazione e migliorare le procedure organizzative per facilitare lo svolgimento delle attività e allo stesso tempo invita i dipendenti a partecipare pienamente alla vita sociale e lavorativa.



Sono considerati portatori di interessi esterni:

- ★ Anzitutto le donne che hanno subito violenza e i loro figli, ai quali offre aiuto e sostegno
- ★ Gli enti pubblici con i quali SVS DAD collabora con il Comune di Milano, la Città Metropolitana e la Regione Lombardia, per realizzare attività e progetti di contrasto alla violenza;
- ★ Le aziende, in particolare quelle presenti sul territorio di Milano con le quali collabora sia per promuovere la sensibilizzazione delle persone sul tema della violenza sulle donne e sulla sua prevenzione, sia per trovare finanziamenti che possano contribuire allo sviluppo della cooperativa e dei suoi progetti;
- ★ La società civile in generale e scuole, verso la quale organizza eventi e campagne di sensibilizzazione per il contrasto e la prevenzione della violenza di genere.

2.2 Presidente e Consiglio di Amministrazione

Il CdA va rinnovato abitualmente ogni 3 anni, tuttavia per le dimissioni della D.ssa Annunziata Saturnino in data 11/1/2025, il CdA verrà rinnovato anticipatamente nel 2025.

Nessuno dei membri del Consiglio di Amministrazione riceve alcun compenso per la propria attività svolta per la cooperativa sociale SVS Donna Aiuta Donna.

Componenti	Carica	Data nomina
Alessandra Kustermann	Presidente	18/11/2022
Annamaria Gatto	Consigliera	18/11/2022
Livia Sciorilli Borrelli	Consigliera	18/11/2022
Annunziata Saturnino	Consigliera	18/11/2022
Stefano Cleto Belletti	Consigliere	11/05/2023

Nel 2024 il CDA si è riunito 8 volte e ha deliberato su: revisione del Bilancio 2023 e del Bilancio previsionale 2024 prima di presentarli all'Assemblea dei Soci per l'approvazione; l'ingresso dei nuovi soci; le decisioni più importanti che riguardano le attività della cooperativa per il 2024: tali decisioni hanno riguardato prevalentemente il progetto Cascina Ri-Nascita, in particolare sullo scioglimento del contratto con la ditta appaltatrice dei lavori e la ricerca e criteri di selezione del nuovo fornitore.

Revisora legale: Maria Rosaria De Florio



2.3 Soci: lavoratori e volontari

I soci della cooperativa sociale sono tutti persone fisiche, 69 sono soci lavoratori e 46 sono soci volontari.

L'Assemblea dei soci nel 2024 si è riunita una sola volta per l'approvazione del Bilancio e del Bilancio Sociale 2023.

Per maggiori informazioni sull'organizzazione, consultare lo statuto:

<https://www.svsdad.it/test/wp-content/uploads/2024/10/Statuto-cooperativa-sociale-18-novembre-2022.pdf>

SVS DONNA AIUTA DONNA		
PRESIDENTE E CdA		
ATTIVITA DI STAFF	ATTIVITA CORE	
Gestione Societaria	CENTRO ANTIVIOLENZA	Aiuto e Sostegno
Comunicazione		Prevenzione
PR & Big Donors		Formazione
Risorse Umane	Coordinamento Generale Antiviolenza Comitato Tecnico Consultivo delegato dal CdA	
Attività di Rete	CASCINA RI-NASCITA	Progetti e Rendicontazioni
Facilities		Lavori di Ristrutturazione
		Gestione e Relazione ATI
Coordinamento Generale	Coordinamento Generale Presidente Ingegnere Delegato dal CdA	



2.4 Risorse Umane

La cooperativa sociale nell'esercizio 2024 ha impiegato 8 dipendenti.

Alla data del 31 dicembre 2024 i dipendenti in forza erano 7. Il contratto applicato è quello delle cooperative sociali.

Al personale dipendente nell'equipe del centro antiviolenza si aggiungono 3 risorse che hanno svolto tirocinio (un'assistente sociale e due psicologhe) con finalità di inserimento futuro stabile nel gruppo e 30 soci lavoratori, compresi avvocati/e e psicologhe che collaborano col centro antiviolenza.

Dipendenti	2024
Uomini	0
Donne	7
Full time	5
Part time	2
di cui part time Categorie protette	1

Compensi del personale

Rapporto fra stipendio più alto e più basso: 1,49

Retribuzioni medie lorde	2024
Attività di direzione (F1)	37.732,00
Attività di coordinamento (E2)	32.383,00
Attività di educazione (D2)	25.281,00



COSA FACCIAMO

3.1 Centro Antiviolenza

Il Centro Antiviolenza SVS DAD è aperto al pubblico, anche senza appuntamento: lunedì e martedì dalle ore 10:00 alle ore 16:30, il mercoledì dalle ore 9:00 alle ore 16:30, il giovedì dalle ore 12:00 alle ore 17:30 e il venerdì dalle ore 10:00 alle ore 16:30. Il numero di telefono è lo 02 39628739 a cui risponde un'operatrice qualificata. Fuori dagli orari e giorni di apertura del CAV (compresi festivi e notturni) per emergenze indifferibili il Centro è reperibile attraverso il 1522 con un numero dedicato. In qualunque caso per è sempre reperibile a turno una delle operatrici dedicate all'accoglienza.

La cooperativa ha sede legale e operativa in via Rutilia, 28 Milano 20141.

Sono sempre presenti operatrici qualificate e formate sia per l'accoglienza telefonica che per colloqui di sostegno e accompagnamento nel percorso di fuoriuscita dalla violenza.

Tutti i servizi offerti sono gratuiti.

Tutto il personale che opera presso SVS DAD (contrattualizzato o volontario), è adeguatamente formato, sui temi della violenza maschile, sulle sue cause strutturali, sulle conseguenze, sulla valutazione del rischio e gli strumenti attualmente in uso, sui bisogni specifici delle donne esposte a molteplici vulnerabilità e sui bisogni dei minori vittime di violenza assistita, sui principi della Convenzione di Istanbul e sull'operatività del lavoro di rete, anche in tema di autonomia economica, lavorativa e abitativa.

Le professioniste facenti parte dell'equipe sono iscritte ai rispetti albi professioni al fine di poter esercitare le mansioni proposte in linea con i principi deontologici e professionali, mentre le operatrici d'accoglienza possono essere anche socie volontarie adeguatamente formate.

Il Centro possiede Carta dei Servizi che indica i giorni e gli orari di apertura e di erogazione dei servizi, la tipologia di personale impiegato. Esplicita il divieto, per il personale, di applicare le tecniche di mediazione familiare e l'accesso negato per i maltrattanti.

Il Centro è composto da un'equipe multidisciplinare in cui sono presenti: operatrici di accoglienza, psicologa, assistente sociale, educatrice, psicoterapeute specializzate sul trauma e sull'età evolutiva, per meglio rispondere alle tipologie di target e bisogni. Si riunisce settimanalmente, attraverso lo strumento dell'equipe multidisciplinare: per discutere i nuovi accessi, le donne in carico al Centro, rispetto al progetto condiviso con la donna, gli obiettivi raggiunti e per la definizione del raccordo con i servizi territoriali (qualora ne risulti la necessità condivisa con la donna).

È garantita per l'equipe multidisciplinare supervisione mensile attraverso una psicoterapeuta esperta sul tema della violenza di genere.

Il Centro garantisce le seguenti funzioni: coordinamento tecnico-organizzativo e case Management, entrambe le figure professionali sono assunte a tempo pieno e indeterminato



dalla cooperativa.

Le attività specifiche garantite dal Centro Antiviolenza vengono di seguito riportate:

Ascolto, Informazione e Accoglienza

Il Centro Antiviolenza SVS DAD offre ascolto attraverso colloqui telefonici, on-line e/o incontri in presenza. Dopo un primo ascolto vengono fornite le prime informazioni utili alla donna sia rispetto ai possibili percorsi sia rispetto alla legge vigente.

L'accoglienza è realizzata attraverso operatrici specializzate e dedicate. Permette l'analisi del bisogno, la valutazione del rischio e la definizione di un possibile progetto di fuoriuscita dalla violenza.

Supporto all'Autonomia

Attraverso l'analisi del bisogno e la valutazione del rischio il Centro definisce un percorso personalizzato di protezione e sostegno, strutturato e definito con la donna nel rispetto dei suoi tempi e della sua autodeterminazione.

Case Rifugio

SVS DAD, a partire da fine 2024, ha in comodato d'uso due appartamenti che sono stati accreditati in Regione come case rifugio a indirizzo segreto di prima e seconda accoglienza da gennaio 2025. Il CAV, inoltre, assicura collegamenti diretti con le altre case rifugio e gli altri CAV esistenti sul territorio e con la rete locale.

Assistenza Legale

A tutte le donne è offerta gratuitamente la consulenza legale sia civile che penale. Sempre gratuitamente viene offerta la possibilità di una consulenza per problemi inerenti il diritto del lavoro e sull'area relativa all'immigrazione. I 22 avvocati del centro offrono gratuitamente per la donna l'assistenza legale sia penale che civile, facilitando, ove possibile, l'accesso al gratuito patrocinio. A questi si aggiunge una consulente esperta in diritto dell'immigrazione.

Supporto Psicologico e Psicoterapico

Le donne possono fruire di un percorso di sostegno psicologico individuale e, laddove ritenuto necessario, di incontri di psicoterapia per l'elaborazione del trauma. Il Centro organizza annualmente gruppi per le donne volti a sostenerle attraverso percorsi condivisi che partono dal principio dell'autodeterminazione.

Orientamento al Lavoro e all'Autonomia Abitativa

Il Centro accompagna le donne nell'orientamento lavorativo e abitativo anche attraverso il supporto per la presentazione di domande per l'edilizia convenzionata.

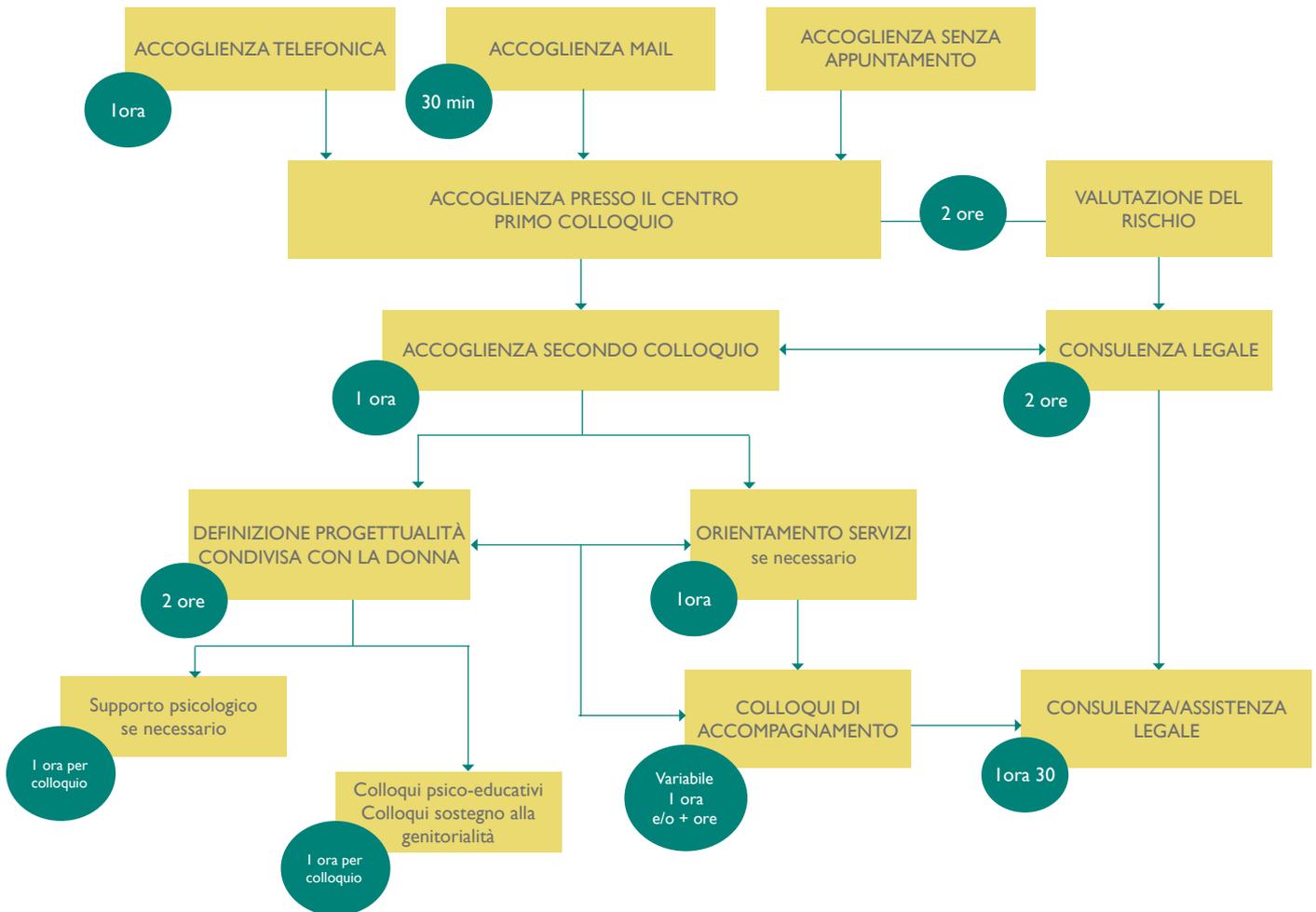
Genitorialità e minori vittime di violenza assistita

Presso il Centro è possibile realizzare colloqui volti a sostenere la donna nella dinamica relazionale con i propri figli, in relazione all'età e alla condizione degli stessi e alla dinamica familiare specifica e costruire percorso di sostegno ai minori, vittime di violenza assistita attraverso



la creazione di reti specialistiche a sostegno diretto del minore.

3.2 Accoglienza



3.2 Accoglienza: i numeri del 2024

A partire dal diagramma elaborato si può comprendere che alcune donne (22 nel 2024) hanno scelto di usufruire solo dell'ascolto telefonico o, molto più raramente, si sono limitate ad inviare una mail ma non sono poi venute all'appuntamento fissato con loro. La maggioranza delle donne che si rivolgono a SVS DAD scelgono di venire a un colloquio di prima accoglienza direttamente nella nostra sede.

Le 189 donne che sono venute per la prima volta nel 2024 e che hanno proseguito il percorso di uscita dalla violenza con noi hanno tutte avuto una valutazione del rischio di recidiva, hanno concordato con le operatrici di accoglienza un progetto: 88 di loro hanno ricevuto consulenza/assistenza legale, 48 donne hanno ricevuto un sostegno/percorso di supporto psicologico e 35 donne sono state aiutate a trovare un'abitazione e/o un lavoro. Nello specifico: 18 donne



hanno realizzato colloqui per orientamento lavorativo, di cui 2 hanno portato a termine tirocini formativi nell'ambito del progetto **"Empowerment: Casa e Lavoro per la libertà delle donne"** e 5 donne hanno firmato contratti per l'assunzione, di cui 1 a seguito di tirocinio lavorativo concluso positivamente. Delle 6 donne che avevano intrapreso nel 2024 il corso attivato di informatica, 5 lo hanno portato a termine e 1 ha successivamente ottenuto un contratto di lavoro a tempo determinato.

11 donne sono state accompagnate nella ricerca di autonomia abitativa (di cui 3 sono entrate negli alloggi ALER attraverso "Programma Sperimentale per l'individuazione di alloggi ALER in favore delle donne vittime di violenza" (D.G.R. 550/2023 e D.G.R. 639/2023).

Per 30 donne è stato necessario un accompagnamento presso i servizi territoriali, che ha previsto riunioni d'equipe e reti multidisciplinari.

50 donne arrivate negli anni precedenti hanno proseguito il percorso di fuoriuscita dalla violenza con psicoterapie individuali, colloqui d'accompagnamento, supporto nella ricerca di lavoro e di una casa in autonomia e gruppi terapeutici.

Per le **502 donne** in totale seguite da **SVS DAD** o dagli avvocati che collaborano con noi e seguono per la consulenza legale gratuita le donne di SVSeD, grazie a una convenzione con il Policlinico di Milano, abbiamo calcolato la media del tempo a loro dedicata.

A 175 donne, che provenivano da SVSeD della Clinica Mangiagalli, è stata garantita la consulenza legale, ma non hanno avuto bisogno di un ulteriore intervento diretto da parte di SVS DAD, in quanto hanno proseguito il percorso di uscita dalla violenza con il Centro pubblico. Il tempo necessario per le donne che hanno ricevuto la sola consulenza legale è stato di 350 ore. Per 50 donne che si trovavano in una situazione particolarmente complessa, talora con una valutazione del rischio di recidiva elevata è stato necessario ripetere tale valutazione a distanza di tre o sei mesi dal primo colloquio. Per le donne che hanno necessitato di un collocamento in protezione e per quelle che non avevano fonti di reddito o avevano bisogno del supporto di servizi territoriali, le ore in media utilizzate per ciascuna donna e per il suo progetto sono state pari a 85 ore, a cui vanno aggiunte circa 15 ore per ricerca lavoro e abitazione. Tale impegno orario viene distribuito in un arco temporale minimo di 3 mesi e può durare fino a due anni. Va ricordato, che specie in una fase iniziale, sono stati colloqui/incontri/reti settimanali, a volte con un monitoraggio quotidiano. In totale sono state impegnate circa **5000 ore nel 2024** a cui vanno aggiunte le ore utilizzate per accompagnamenti da parte del personale volontario del Centro.

Per tutte le altre donne, con una situazione meno complessa, il tempo impiegato per l'accoglienza è stato circa di 110 ore per 22 donne, mentre per le restanti **217 donne** sono state impegnate in media **2170 ore**.

Inoltre, vanno calcolate le 3 ore d'equipe settimanale e le 2 ore mensili di supervisione pari a circa 200 ore l'anno.



Il Centro ha realizzato, se utile per il nucleo familiare e in accordo con i Servizi sociali del Comune eventualmente coinvolti, colloqui di sostegno alla genitorialità, accompagnando, sempre attraverso il principio di autodeterminazione, ciascuna nel proprio percorso di riacquisizione di competenze.

Rispetto al 2023, nel 2024 si è registrato un aumento delle nuove accoglienze (77 nel 2023 e 189 nel 2024), percorso psicologico (33 nel 2023 e 48 nel 2024). Lo stesso vale per i progetti condivisi con i servizi sociali (18 nel 2023 e 30 nel 2024) a dimostrazione della volontà e della capacità di SVS DAD di affermarsi come Centro di riferimento sul territorio. Il lavoro di rete con altri Centri Antiviolenza di Milano, della Città Metropolitana e della Regione è proseguito proficuamente.

Progetti a supporto delle attività del Centro Antiviolenza

Nel 2024 grazie al progetto **“Empowerment: Casa e Lavoro per la libertà delle donne”** 18 donne hanno avuto supporto nel trovare lavoro, 6 hanno frequentato un corso di formazione, e 11 e donne sono state supportate nel riacquisire un'autonomia abitativa. Il progetto è stato finanziato dal Comune di Milano.

È stato avviato verso la fine del 2024, attraverso il Bando di Regione Lombardia “Promozione di progetti e interventi di reinserimento lavorativo e/o di formazione professionale per l’empowerment femminile, il reinserimento lavorativo e la ripartenza economica e sociale delle donne vittime di violenza in attuazione delle dd.g.r. n. 2345/2024 e n. 2395/2024” il progetto **“ALI VivE” “Autonomia e Libertà per le Vittime di Violenza”**, per rafforzare la capacità di SVS DAD di supportare le donne che si rivolgono al centro a trovare percorsi di formazione, lavoro e accedere a strumenti di conciliazione familiare. Il progetto è realizzato in partnership con la cooperativa sociale Galdus, la cooperativa sociale La Strada, l’agenzia per il lavoro Synergie, e l’associazione Promise, per rafforzare la collaborazione con tutte quelle realtà che possono creare una rete di supporto a sostegno delle donne nel loro percorso di autonomia.

Nel 2024 è stato anche avviato il Progetto Ri-Nascita, un progetto triennale co-finanziato dall’Impresa Sociale Con i Bambini e la Fondazione Prossimo Mio, che prevede risorse per la ristrutturazione della Cascina Carpana e un ampio ventaglio di attività per minori vittime di violenza assistita e a rischio di dispersione scolastica (150 in 3 anni). Verranno realizzati laboratori di cinema, teatro, lettura, equitazione affettuosa, circo, campi estivi e sostegno scolastico, in aggiunta, quando necessario, a sostegno psicologico, tutto coordinato da un’equipe multidisciplinare di professioniste esperte.

Le organizzazioni partner coinvolte sono 13, di cui 9 realtà del Terzo Settore, 1 università e 3 scuole superiori: Campacavallo, CADMI, Associazione Angela Giorgetti, Associazione Duetti e Mezzo, Associazione Cinevan, Associazione 3elle, Arcicorvetto, Associazione Fraternità, Università Bocconi, Galdus s.c.s, I.C. Marcello Candia, I.C. Jacopo Barozzi.



3.3 Cascina Ri-Nascita

Nel gennaio 2022 **SVS DAD**, **CADMI** e **Campacavallo** hanno formato un'**ATI** e hanno partecipato all'avviso pubblico del Comune di Milano, che con il DD 5063 del 23/06/2022 ha stabilito l'aggiudicazione definitiva della concessione in diritto di superficie, a tempo determinato per la durata di anni 90, della Cascina all'ATI di cui SVS DAD è capofila. Nel quartiere di riferimento è presente da tempo una ricca e attiva rete di soggetti pubblici e soggetti del Terzo Settore attenti allo sviluppo sociale e sostenibile della comunità di riferimento, di cui fa parte anche l'ATI.

Il progetto Ri-Nascita si prefigge di ottenere un significativo impatto sociale e di sostenibilità ambientale, contribuendo al perseguimento di selezionati **Obiettivi di Sviluppo sostenibile indicati dall'Agenda ONU 2030** (Parità di genere, Energia pulita e accessibile, Lavoro dignitoso e crescita economica, Riduzione delle disuguaglianze, Città e comunità sostenibili, Vita sulla Terra).

Il concept architettonico per la ristrutturazione della Cascina, che è interamente a carico dell'ATI, è stato condotto dallo studio Carlo Ratti Associati (CRA), mentre la direzione lavori, i rilievi e il progetto architettonico dalla società DVA Vision, che hanno dimostrato una grande disponibilità e sensibilità nel sostenere il progetto.

La Cascina Ri-Nascita, il cui nome storico è Cascina Carpana, è situata in Via San Dionigi 121/A, tra il parco Porto di Mare e il parco della Vettabbia, comprende circa 2.600 mq edificati e più di 30.000 mq di parco ed è riconosciuta come bene di interesse storico e artistico e rientra nella riqualificazione complessiva del contesto della zona sud-est di Milano.

Il progetto prevede che **10 donne e i loro figli** vivranno nella cascina fino ad un massimo di due anni, per ricostruirsi una vita serena e libera dalla violenza. In questo progetto verranno dedicati anche ai bambini e ai ragazzi, vittime a loro volta di violenza assistita, tutta l'attenzione e il sostegno necessari per raggiungere un futuro migliore. Contemporaneamente, in base alle loro propensioni e aspettative, le donne seguiranno corsi di formazione e tirocini professionalizzanti e **90** di loro ogni anno potranno essere assunte part-time dalla cooperativa sociale per 12 mesi. Questo le aiuterà ad avere un curriculum formativo e professionale più ricco e, di conseguenza, maggiori possibilità di trovare un lavoro adeguato alle loro necessità e un'autonomia abitativa per la vita futura.

La Cascina Ri-Nascita si sosterrà con varie attività svolte nei suoi bellissimi spazi al chiuso e all'aperto, come: pet therapy, dog-training, asilo diurno per cani, produzione e vendita di cibo biologico, maneggio, bistrot biologico aperto al pubblico, ristorante, vendita di prodotti agricoli e artigianali in mercatini settimanali, oltre a laboratori di restauro, ebanisteria di design, ricamo e sartoria.



L'edificio è così composto:

01 Residenza in linea

02 Rustico

03 Villa padronale

04 Circolo

05 Nuovo Edificio Ristorazione

06 Stalla grande

07 Stalla piccola

08 Maneggio coperto

09 Asilo Cani

10 Aree esterne e aree verdi della corte lombarda

11 Deposito rifiuti



Nel 2024, sono proseguiti i lavori di ristrutturazione e restauro iniziati nel 2023.

Nella seconda parte dell'anno la ristrutturazione ha subito un ritardo sul programma a causa di problemi della ditta appaltatrice, che è stata poi cambiata per permettere la prosecuzione dei lavori.

I lavori di ristrutturazione eseguiti entro il 2024 hanno riguardato opere generali (demolizione della legnaia, predisposizione basamento e installazione gru, chiusura impianto gas metano, sostituzione quadro elettrico nuovo fornitore Energia), l'edificio in linea (montaggio ponteggio



esterno, rimozione infissi, demolizione pareti controsoffitti e solai, scavo fondamenta per vespaio, gettata massetto piano terra, demolizione solai e tetto - eccetto due stanze centrali e scala - cordoli di consolidamento fondazione) e la stalla grande (smantellamento cancellate box cavalli, demolizione parziale box cavalli, rimozione infissi ampliamento finestre box allo stato originario).

Per saperne di più sul progetto Cascina Ri-Nascita consultare il sito internet dedicato:

<https://www.svsdad.it/cascina-ri-nascita/>

Impatto Ambientale di Cascina Ri-Nascita

La filosofia impiantistica dell'intervento è pensata al fine di ottenere il massimo prestazionale in materia energetica e benessere ambientale, considerando che si tratta di un intervento su edilizia rurale, garantendo allo stesso tempo bassi costi di gestione e di manutenzione degli impianti stessi.

Le soluzioni tecnologiche adottate saranno in grado di assicurare corretti livelli di comfort e di utilizzo per tutto l'immobile e saranno realizzate con materiali performanti e affidabili, in relazione alle tipologie di intervento e in conformità con le normative leggi vigenti.

Impianti Meccanici

Si ipotizza l'installazione di un impianto con pompa di calore geotermica, sfruttando così il calore contenuto nelle risorse idriche presenti nel sottosuolo.

Per quanto concerne la Stalla Grande, dovrà essere previsto un isolamento delle murature perimetrali e del solaio di copertura. Si prevede pertanto l'utilizzo di 2 unità esterne condensate ad acqua e unità terminali interne per una potenza nominale complessiva in riscaldamento pari a 76,5 kW ed in raffrescamento pari a 68 kW (le unità saranno collocate in centrale).

Impianti Elettrici

È obiettivo del progetto raggiungere i migliori risultati possibili in termini di efficienza energetica e riduzione dell'impatto ambientale; pertanto, il progetto contempla la realizzazione di due generatori fotovoltaici a totale copertura delle falde rivolte a sud-est del maneggio e della stalla grande, per un totale di 148,56kWp.

Criteri Ambientali Minimi e GreenFEST

Per quanto riguarda i Criteri Ambientali Minimi (CAM), il cui obiettivo è ridurre l'impatto ambientale dei progetti edilizi e promuovere la sostenibilità ambientale, nonostante siano obbligatori solo per le opere pubbliche, sono stati inclusi alcuni dei requisiti nel bando di selezione dell'impresa appaltatrice, premiando la capacità di eseguire i lavori di appalto seguendo criteri di "sostenibilità", in modo da recare i minori danni possibili all'ambiente.

Gli accorgimenti saranno presi per agevolare le tecnologie di efficientamento energetico,



rispettando la sfera ambientale ma anche quella economica e sociale degli edifici costruiti. Il criterio energetico, chiaramente, è fondamentale: saranno utilizzati impianti alimentati da fonti rinnovabili come centrali di cogenerazione, parchi fotovoltaici, sistemi a pompa di calore. Allo stesso modo gli eventi culturali proposti nel progetto aderiranno alle linee guida GreenFEST. Il Consiglio Comunale di Milano ha approvato, con delibera n. 1248 del 26 luglio 2019, un primo documento di linee guida per l'adozione di criteri da adottarsi in occasione di eventi pubblici green, plastic free e sostenibili.

3.4 Prevenzione: sensibilizzazione e formazione

La prevenzione è un'attività fondamentale per **SVS Donna Aiuta Donna**, che per questo sviluppa progetti di sensibilizzazione per il contrasto e la prevenzione della violenza, soprattutto rivolte ai giovani, collaborando con le scuole del territorio.

Il Labirinto

Il "Labirinto" di SVS DAD è una struttura a pannelli che compongono diversi percorsi, definiti dai dialoghi tra un uomo e una donna, che si incontrano e cominciano a frequentarsi. Il percorso nel Labirinto vuole aiutare a individuare i "segnali deboli" della violenza, che si possono manifestare dall'inizio di una relazione, ma dei quali si fa fatica a prendere coscienza. Ogni possibile via del Labirinto riporta una possibile direzione che la relazione può prendere, verso punti ciechi, ma anche verso un percorso che può condurre all'uscita.

Una vittima di violenza sperimenta una sensazione di paura e smarrimento che è, per certi versi, assimilabile al perdersi dentro un labirinto. Entrarci, in un labirinto, è facile e veloce e tutti pensano che trovare la via d'uscita sia un gioco da ragazzi. Ma la verità è che uscire da un labirinto è complicato, sappiamo che c'è una via d'uscita, ma facciamo fatica a trovarla.

Nel 2024 il nostro "Labirinto" ha ricevuto **26 visite** da parte degli studenti di **8 scuole** di Milano e provin-cia: BDC School, I.C. Alessandro Volta, I.C. G. Dezza, Istituto Tecnico Industriale Carlo Bazzi, Liceo Boccioni, Liceo Manzoni, Liceo Moreschi, Liceo Parini. A questi si aggiunge un'attività di team building aziendale, dove i dipendenti di Moncler, hanno ripulito e visitato il labirinto come forma di volontariato aziendale.

Formazione nelle scuole

SVS DAD vede la formazione e la sensibilizzazione dei giovani come attività fondamentali della propria missione, in un'ottica trasformativa e di prevenzione. Per questo ogni anno porta avanti formazioni sui temi della violenza di genere nelle scuole secondarie della Città Metropolitana di Milano.

Le formazioni avvengono solitamente in partnership con altri soggetti del terzo settore o delle istituzioni, fra queste il CIPM (Centro Italiano per la mediazione) e il dott. Piero Forno, ex procuratore di Milano che ha dedicato la sua carriera al contrasto dei reati sessuali contro i



minori.

Nel 2024 sono stati realizzati percorsi di sensibilizzazione e informazione in **11 scuole** dell'area metropolitana di Milano: I.C. Breda, I.C. Console Marcello, I.C. Fabrizio De André, I.C. Falk, I.C. Morosini Manara, I.C. Narcisi, I.C. Tommaseo, I.I.S. Galvani, I.I.S. Schiapparelli, Liceo Statale Gaetana Agnesi, Liceo Statale Piero della Francesca

Progetti a supporto dell'attività di sensibilizzazione nelle scuole

Nel 2024, inoltre, è stato avviato il **Progetto PREVIO** - PREvenire la VIolenza con focus appunto sulla prevenzione della violenza di genere e supporto dei minori vittime di violenza assistita. SVS DAD è capofila del progetto, e CIPM, 3Elle e Campacavallo sono partner.

Il progetto della durata di un anno solare ha visto la realizzazione di formazioni congiunte con un format di tre incontri per ciascuna classe, da parte di un'operatrice SVS DAD, un'operatrice di CIPM e nell'ultimo incontro anche la presenza di un avvocato/o di SVS DAD. I moduli erano così strutturati: modulo 1 che cos'è maltrattamento/ conflitto, modulo 2 che cos'è il confine con attivazioni della classe, modulo 3 se sei vittima/se sei autore dove e a chi ti puoi rivolgere.

Sensibilizzazione in collaborazione con aziende ed enti pubblici e privati del territorio SVS DAD svolge attività sensibilizzazione e formazione per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere anche collaborando con aziende e fondazioni del territorio, appartenenti a diversi settori e di varie dimensioni. Fra queste ABB, Agos, Harbour Club, Fondazione AEM, Fondazione Fiera, Gilardoni, IKEA, Publicis, Samsung, Sennder e Tennis Club Barona.

La cooperativa, inoltre, forma sul tema della violenza anche i professionisti di diversi ordini professionali, istituzioni ed enti del Terzo Settore. Fra gli enti formati nel 2024 ricordiamo l'INPS, l'organizzazione partner Associazione Fraternità OdV e la Cooperativa Abitare.

25 novembre, giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne

SVS DAD porta avanti attività di comunicazione relative alla prevenzione e il contrasto della violenza di genere durante tutto l'arco dell'anno ed è particolarmente attiva nella promozione e la partecipazione ad eventi organizzati in occasione del **25 novembre**, la giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne:

“Dialogo aperto sulla violenza di Genere”

Lunedì 25 novembre, presso il Liceo Boccioni, SVS DAD e CIPM hanno organizzato un incontro propedeutico all'avvio del progetto PREVIO - sopra esposto - intitolato “Dialogo aperto sulla violenza di Genere”, un incontro diviso in tre sessioni che ha visto la partecipazione di oltre 100 alunni.

“Rispetto di genere – stereotipi, pregiudizi, il consenso”

In occasione del 25 novembre, presso la Banca del Tempo di Melegnano è stata organizzato



anche l'iniziativa "Rispetto di genere – stereotipi, pregiudizi, il consenso", un incontro di informazione rivolto ai giovani ed un evento di sensibilizzazione per la cittadinanza realizzato in collaborazione con l'assessorato pari opportunità del Comune di Melegnano, in collaborazione con Padri Somaschi e associazione Maschile Plurale.

"Scarpe Rosse – Quando il design diventa simbolo"

Dal 9 al 15 dicembre 2024 presso lo Spazio Linea Pelle ha avuto luogo la mostra dal titolo "Scarpe Rosse – Quando il design diventa simbolo". Un evento che ha visto protagonista le scarpe rosse, emblema della lotta contro la violenza di genere. Sono stati organizzati diversi incontri sia in fase inaugurale che in chiusura, ai quali hanno preso parte numerosi ospiti, da Jennifer Guerra (giornalista e scrittrice) a Giuseppe Delmonte (presidente dell'associazione Olga). La mostra è stata visitata anche dagli studenti della 5A della scuola primaria dell'I.C. L. Cadorna, che con il supporto delle educatrici e delle psicologhe, hanno condiviso importanti momenti di riflessione, per comprendere insieme il valore del rispetto e della lotta contro ogni forma di violenza.

In occasione del 25 novembre, SVS DAD ha partecipato anche a diversi eventi organizzati da altri enti, tra cui ricordiamo l'incontro organizzato da SVSeD intitolato **"Violenza di Genere un focus sull'età giovanile"**, la conferenza stampa **"Consenso o stereotipo?"** presso la sala stampa della Camera dei Deputati il 26 novembre, il convegno **"L'arte che cura"**, presso il Policlinico di Milano il 29 novembre, la rassegna **"Parola di Donna"**, organizzata da Lighea ETS a Varese, arrivata alla sua 5a edizione e l'evento **"Act against violence"** organizzato da Young Women Network a Milano il 29 novembre.

Civil Week

SVS DAD nel 2024 ha partecipato per la prima volta alla Civil Week di Milano, promossa da Il 10 maggio, presso la sede della **Libreria Punta alla Luna** una giornata di **letture per bambini** in collaborazione con la casa editrice **Sassi Editore Srl**.

Infine, nel 2024, SVS DAD ha partecipato all'evento organizzato da Fondazione Fiera il 7 dicembre **"Che sia Festa per tutti"**, con un programma musicale a cura dell'Accademia Teatro alla Scala e un pranzo preparato dall'Associazione Italiana Ambasciatori del Gusto (AdG), che ha visto la partecipazione diretta di donne e relativi/e figli/figlie che frequentano il Centro SVS DAD per percorsi di fuoriuscita dalla violenza.

Pubblicazioni

Dal 2024 SVS DAD collabora alla rivista **"Diario di bordo della sorellanza"**, tema dell'anno è stato **"Dall'incubo al Sogno: Narrative Di Rinascita"**. La rivista tratta temi legati al femminismo e la violenza di genere, e include testimonianze di donne che l'hanno vissuta e hanno intrapreso un percorso di rielaborazione della stessa e articoli scritti dalle professioniste che accompagnano le donne in tale percorso.



Maggiori info su azioni di sensibilizzazione:

Sito: <https://www.svsdad.it/>

Social: facebook, instagram, youtube

PROMOZIONE E RACCOLTA FONDI

Per quanto riguarda le attività di raccolta fondi, si sono concentrate soprattutto nella ricerca di fondi per il progetto di Cascina Ri-Nascita.

Golf Charity al Club Carimate

Domenica 17 novembre 2024, presso il Golf Club di Carimate ha avuto luogo la seconda edizione della gara di Golf Charity in favore del Progetto Cascina Ri-Nascita.

L'evento iniziato nelle prime ore del giorno è terminato in serata con una premiazione, lotteria e asta di beneficenza.

Floralia

Sabato 28 settembre 2024 si è svolto Fioralia, manifestazione a cui SVS DAD ha partecipato con il proprio stand promuovere il progetto di Cascina Ri-Nascita.

Aperitivo Stellato

Il 19 marzo SVS DAD, CADMI e Campacavallo hanno organizzato un evento benefico per raccogliere fondi e promuovere Cascina Ri-Nascita: un Aperitivo Stellato presso la Società Umanitaria, preparato dalla chef stellata Viviana Varese, seguito dall'Asta delle meraviglie e musica dal vivo con la cantautrice Gaia. Hanno partecipato all'evento diverse personalità del mondo dello spettacolo, tra cui Ornella Vanoni, Victoria Cabello, Mia Ceran, Ilaria D'amico e Marisa Passera.

SVS DAD ha organizzato e partecipato a numerosi eventi per promuovere l'ambizioso progetto di Cascina Ri-Nascita, tra cui uno presso Teatro (hub che coordina esperti nei campi del design, architettura e urbanistica) il 19 giugno, uno presso la Fondazione Dare Frutto il 6 ottobre e uno presso il Tennis Club Barona l'11 luglio.

Premi

DVF Awards

Il 29 agosto a Venezia, Alessandra Kustermann è stata premiata ai DVF Awards, un premio creato da Diane Von Furstenberg nel 2010, per valorizzare donne dedite a una causa per la loro leadership, forza e coraggio. Il premio del valore di 100.000\$ sarà utilizzato per finanziare il progetto di Cascina Ri-Nascita.



Premio De Sanctis

Il 28 ottobre a Roma Alessandra Kustermann ha ricevuto il premio De Sanctis. Un premio istituito dalla Fondazione De Sanctis in collaborazione con la presidenza del Consiglio dei ministri nel 2009 per valorizzare personalità che si sono distinte in campi umanisti, sociali ed economici.

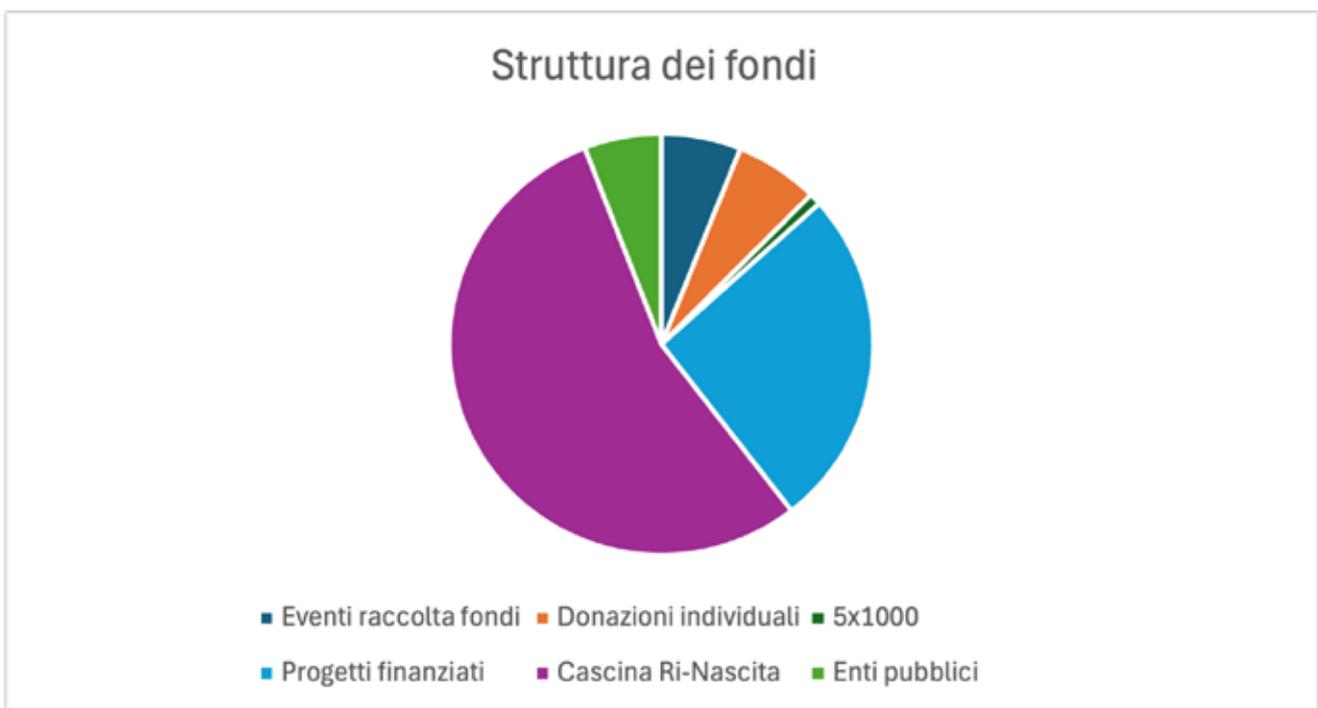
Il Dono delle Pupe di Fasano

Il 13 marzo a Milano, in occasione di "Passerella mediterranea" SVS DAD è stata premiata con le Pupe in ceramica di Ceramiche Fasano per l'impegno nel contrasto alla violenza contro le donne.

STRUTTURA DEI FONDI

4.1 Struttura dei fondi raccolti con bandi o donati da Sostenitori

Raccolta	2024
5x1000	17.821,10
Fondi pubblici	115.236,86
Eventi di raccolta fondi	118.582,63
Donazioni individuali compreso per Cascina Ri-Nascita	124.591,36
Progetti finanziati e donazioni compreso per Cascina Ri-Nascita	1.577.600,00





4.2 Finanziatori

Nel 2024 SVS DAD ha ricevuto finanziamenti da:

- ★ Agos Ducato S.p.A.
- ★ Crowdfunding Intesa San Paolo CESVI
- ★ Figlie di Sant'Orsola
- ★ Fondazione BNL
- ★ Fondazione Cariplo
- ★ Fondazione Fiera Milano
- ★ Fondazione Peppino Vismara
- ★ Fondazione Prossimo Mio
- ★ Fondazione Una, Nessuna, Centomila
- ★ Fondo di Beneficenza Intesa San Paolo
- ★ Gilardoni S.p.A.
- ★ Guccio Gucci S.p.A.
- ★ Impresa Sociale Con i Bambini
- ★ Kering Foundation
- ★ Korff Srl (Ganassini)
- ★ Moncler
- ★ Sella SRG S.p.A.

4.3 Reti e Partner

Il Centro Antiviolenza di SVS DAD fa parte della Rete dei centri antiviolenza del Comune di Milano, e partecipa alle riunioni mensili della rete fin dalla sua costituzione. È accreditata come Centro Antiviolenza della Regione Lombardia dal 21 dicembre 2023 e da gennaio 2025 è accreditata anche come ente che gestisce 2 case rifugio sul territorio regionale.

SVS DAD dà molta importanza al radicamento territoriale nella zona sud di Milano e partecipa mensilmente alle riunioni della **Rete Corvetto**, una rete di cittadini e associazioni che collabora su informazioni e iniziative legate al quartiere Corvetto.

Insieme a CADMI (Casa di Accoglienza delle Donne Maltrattate di Milano) e Campacavallo APS ha creato un'ATI che ha in carico la gestione della Cascina Carpana per il progetto di Cascina Ri-Nascita.



Nel 2024 SVS DAD e CADMI hanno preso in gestione il nuovo sportello Antiviolenza dell'Università Bicocca.

Fin dalla sua fondazione SVS DAD collabora con altre realtà del Terzo Settore, scuole e Università, nel 2024 ha collaborato con:

Terzo Settore:	Scuole:
Arci Corvetto	BDC School
Associazione 3elle	Galdus s.c.s.
Associazione Angela Giorgetti	I.C. Marcello Candia
Associazione Cinevan	I.C. Jacopo Barozzi
Associazione Duetti e Mezzo	I.C. Giuseppe Dezza
Associazione Fraternità	I.C. Alessandro Volta
CADMI OdV	I.C. Fabrizio De André
Campacavallo APS	I.C. Breda
CIPM	I.C. Console Marcello
Galdus s.c.s.	I.C. Morosini Manara
La Strada s.c.s.	I.C. Narcisi
Promise APS	I.C. Nicolò Tommaseo
	I.I.S. Schiaparelli-Gramsci
Aziende:	I.I.S. Luigi Galvani
Synergie	I.I.S. Nicola Moreschi
	I.P. Enrico Falck
Enti Pubblici:	I.T.I. Carlo Bazzi
Afol	Liceo Statale Alessandro Manzoni
INPS	Liceo Statale Gaetana Agnesi
Comune di Milano	Liceo Statale Giuseppe Parini
Municipio 4	Liceo Statale Piero della Francesca
Regione Lombardia	Liceo Statale Umberto Boccioni
Servizi sociali territoriali di Milano	
	Università
	Università degli Studi di Milano Bicocca
	CERGAS Bocconi



IL BILANCIO IN SINTESI

Stato patrimoniale	2024
Attivo	
Immobilizzazioni immateriali	447.216
Immobilizzazioni materiali	1.236
Immobilizzazioni finanziarie	15.294
Crediti	66.018
Disponibilità liquide	1.358.854
Ratei e risconti attivi	92
Totale attivo	1.888.710
Passivo	
Capitale	5.750
Altre Riserve	1.868.179
Utili (perdite) portate a nuovo	-90.339
Trattamento fine rapporto	37.858
Debiti verso fornitori	20.091
Debiti tributari	6.299
Debiti verso istituti di previdenza e sicurezza	8.227
Altri debiti	34.662
Totale passivo	1.890.727
Perdita d'esercizio	-2.017
Totale a pareggio	1.888.710
Rendiconto di gestione	
Costi	
Materie prime sussidiarie	3.127
Costi per Servizi	239.849
Costi per godimento beni di terzi	10.939
Costi per il personale	214.403
Ammortamenti e svalutazioni	23.742
Oneri diversi di gestione	125.208
Interessi ed altri oneri finanziari	40
Totale costi	617.308
Ricavi	
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	553.457
Altri ricavi e proventi	61.833
Proventi diversi dai precedenti	1
Totale ricavi	615.291
Perdita di esercizio	2.017
Totale a pareggio	617.308



5.1 Nota metodologica

Per SVS Donna Aiuta Donna il Bilancio Sociale non è solo un obbligo di legge ma un'occasione per l'organizzazione di raccontare il proprio operato a tutti i propri stakeholder in piena trasparenza.

Il Bilancio Sociale di SVS Donna Aiuta Donna, illustra la struttura dell'organizzazione, le modalità di lavoro, la governance, l'impiego delle risorse e le principali attività svolte.

Nel Bilancio Sociale 2024 sono inclusi dati e indicatori ritenuti adeguati a descrivere e valutare l'organizzazione e le sue attività, tenendo conto delle indicazioni fornite dalle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore.

Il processo di redazione del Bilancio Sociale ha preso avvio su indicazione della Presidenza che ha individuato la risorsa interna referente. Questa ha eseguito l'estrazione dei dati dai sistemi informativi dell'organizzazione e integrato le informazioni disponibili mediante conduzione di interviste con i responsabili delle diverse aree dell'organizzazione (centro anti violenza, amministrazione, coordinamento); ha steso l'indice analitico e redatto il documento; il Bilancio Sociale è stato poi revisionato da parte dei referenti delle aree competenti. I dati economico finanziari sono stati estratti dal Bilancio d'Esercizio della cooperativa sociale.

COME DONARE

SVS DONNA AIUTA DONNA COOPERATIVA SOCIALE

Bonifico Bancario:

Banca Intesa San Paolo

IBAN IT45 W030 6901 7911 0000 0017 833

CODICE BIC: BCITITMM

RACCOLTA FONDI PAYPAL

<https://www.paypal.com/fundraiser/charity/4666817>

5X1000

Puoi destinare il tuo 5x1000 a SVS DAD inserendo il codice fiscale della Cooperativa: 97204420158 nei moduli della Dichiarazione dei redditi.

PER CASCINA RINASCITA

Bonifico Bancario: Banca Intesa San Paolo

Intestato a: Svs Donna Aiuta Donna Cooperativa Sociale

IBAN IT57 W030 6909 6061 0000 0404 904

oppure



Bonifico Bancario: Banca BTL

Intestato a: Svs Donna Aiuta Donna Cooperativa Sociale

IBAN IT26 0087 3501 6010 5200 0521 426

RACCOLTA FONDI PAYPAL

https://www.paypal.com/donate/?hosted_button_id=XRK98A9XFK8U4

CONTATTI

Cooperativa Sociale SVS Donna Aiuta Donna

Sede legale e operativa:

via Rutilia 28 – 20141 Milano

Tel. 02 39628739 +39 3336532651

Per urgenze: cell +39 3808623364

email: info@svsdad.it accoglienza@svsdad.it

www.svsdad.it